

**SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**  
**elaborată de Comitetul de Remunerare și Nominalizare**

Prin Scrisoarea de Așteptări, Comitetul de Remunerare și Nominalizare constituit în cadrul Consiliului de Administrație al Societății „Uzina Termoelectrică Midia” S.A. a stabilit performanțele care se impun a fi atinse de către directorul general, astfel:

1. Să acționeze în sensul îndeplinirii indicatorilor prevăzuți în Bugetul de Venituri și Cheltuieli. Aceasta presupune să asigure conducerea activităților societății, a coordonării și controlului acestora în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în vederea atingerii obiectivelor și criteriilor stabilite prin contractul de mandat.

2. Să prezinte modalitățile de îndeplinire a strategiei de dezvoltare a societății pentru următorii 10 ani și acțiunile care vor fi întreprinse în acest sens.

3. Să posede abilități de dezvoltare și promovare a societății.

4. Să se întrevadă disponibilitatea de a dori să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comerciale, cu prudență și diligență unui bun manager.

5. Să asigure resursele necesare pentru implementarea sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității salariaților.

6. Să dovedească existență preocupărilor referitoare la:

- menținerea licențelor de producere și furnizare a energiei electrice și termice;
- motivarea și calificarea personalului;
- asigurarea unui mediu de muncă și de viață conform standardelor, legislației naționale de securitatea și sănătatea muncii aplicabile;
- monitorizarea, analiza și revizuirea periodică a obiectivelor pe linie de mediu.

7. Să îndeplinească criteriile obligatorii stabilite în anunțul de recrutare, care vizează următoarele aspecte:

- capacitatea de a lucra cu o largă varietate de oameni;
- asumarea de la bun început a responsabilității globale pentru sarcini importante;

- țeluri ambițioase privind realizarea personală;
- experiență în funcții de conducere;
- experiență extensivă în mai multe posturi manageriale.

8. Să corespundă profilului cerut directorului general, respectiv să existe anumite configurații de trăsături, care definesc un profil larg, prezentând anumite aptitudini, respectiv:

- dorința de a rezolva probleme complexe;
- inițiativa și nevoia de acțiune;
- încrederea în sine;
- privire de ansamblu a problemelor societății;
- entuziasm, sociabilitate, integritate;
- curaj, imaginație, hotărâre;
- capacitatea de a decide, energie și disponibilitate.

PREȘEDINTE COMITET DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE